



Wil jij de belangen van kinderen, ouders en personeel behartigen?

Dan is een plaats in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Leerrijk! iets voor jou.

Meld je uiterlijk 20 juni a.s. aan bij Eric Michgelsen (GMR-lid oudergeleding), bereikbaar via e-mail: ericmichgelsen@leerrijk.nl

Wat doet de GMR?

De GMR van Leerrijk! is een kritisch, proactief en goed geïnformeerd orgaan. De GMR behartigt de belangen van personeel, kinderen en ouders. De GMR praat mee over bovenschoolse zaken zoals het bestuursformatieplan. Het gaat dus om onderwerpen die van belang zijn voor alle of een meerderheid van de scholen van het schoolbestuur. De GMR zet zich in voor goed onderwijs binnen Leerrijk!.

Eén maal per maand vergadert de hele GMR. Daarnaast is frequent contact tussen de GMR-leden onderling, met de achterban en het bestuur van Leerrijk!. Op deze manier kunnen we over de diverse beleidsstukken een weloverwogen beslissing nemen.

Om dieper in te kunnen gaan op de besproken beleidszaken werkt de GMR met verschillende werkgroepen (zie bijlage). Binnen deze werkgroepen is specifieke kennis over dit onderwerp aanwezig.

Voor de vertegenwoordiging van de oudergeleding zijn we op zoek naar een betrokken, enthousiaste en kritische ouder

Voor meer informatie over de GMR en het Profieldocument ouderlid van de GMR Leerrijk! kun je deze website <https://leerrijk.nl/gmr> raadplegen.

Reageer!

Ouders die zich in bovenstaande herkennen en graag actief mee willen denken over het beleid van de stichting roepen wij op om te reageren. Na je aanmelding vindt een oriënterend kennismakingsgesprek plaats, dit wordt gepland in week 26 / 27.

Aanmelden of vragen?

Wil je je aanmelden of heb je vragen dan kun je contact opnemen met Eric Michgelsen , GMR-lid oudergeleding. Eric is bereikbaar via e-mail: ericmichgelsen@leerrijk.nl.

Je aanmelding ontvangen we graag uiterlijk 20 juni, voorzien van een korte persoonlijke introductie en je motivatie voor deelname in de GMR. Dit kan via bovenvermeld e-mailadres. Uiteraard ontvang je daarvan een bevestiging. Hierna nemen we contact met je op voor een kennismakingsgesprek.

Zijn er meerdere aanmeldingen, dan volgt er een verkiezing. De nieuwe GMR-leden worden dan door de oudergeleding van de medezeggenschapsraden van Stichting Leerrijk! gekozen op basis van de door jou verstrekte informatie bij aanmelding.

We hopen je snel te mogen verwelkomen in de GMR!

Met vriendelijke groet,

GMR Leerrijk!

Bijlage: 'Werkgebieden GMR Leerrijk!'

De 3 werkgebieden onderscheiden zich als volgt:

Personeelsbeleid en Organisatie

- Nascholingsbeleid
- Werkreglement personeel, arbeid- en rusttijden, verlofregeling
- Kaderstellend taakbeleid
- Beloningsbeleid
- Aanstellings-, bevorderings- en ontslagbeleid
- Beoordelingsbeleid
- Decentrale arbeidsvoorwaarden
- Verzuim- en re-integratiebeleid en bedrijfsmaatschappelijk werk

Onderwijszaken

- Zorgplan, identiteitsvraagstukken (grondslag van de stichting), missie en visie
- Toelating en verwijdering, vakantieregeling, regeling kinderopvang, brede schoolactiviteiten
- Onderwijskundige experimenten
- Onderwijstijd

Financiën

- Begroting van de stichting
- Criteria toewijzing middelen per school / overdracht van bekostiging bestuursformatieplan / functiebouwwerk
- Jaarrekening
- Financiële consequenties nieuw beleid
- Gebouwen
- Bezetting