

Juni 2020

Nieuwsbrief GMR januari 2020-juni 2020

Het schooljaar loopt ten einde. En wat een schooljaar was het! Door de coronacrisis liepen de meeste zaken anders dan anders. Een grote pluim voor al het personeel dat flexibiliteit toonde en er de schouders onder heeft gezet om er het beste van te maken! Wij betuigen ons medeleven aan eenieder die ten gevolge van de coronacrisis naasten heeft verloren en/of te maken heeft (gehad) met deze vreselijk ziekte in de nabije omgeving.

Ook de GMR heeft anders dan anders vergaderd en zaken opgepakt. In deze nieuwsbrief kunt u in vogelvlucht lezen wat er het afgelopen halfjaar ondanks/dankzij de crisis bij de GMR is gepasseerd. Voor uitgebreidere info kunt u terecht op de website van Leerrijk!:

www.leerrijk.nl/gmr.

Wij hopen dat deze nieuwsbrief u voldoende informeert en wensen u voor straks een werverdiende vakantie!

Afscheid leden oudergeleding en personeelsgeleding

Ouderlid:

Beste ouders en Leerrijkers,

Op 29 mei 2012 heb ik mij aangemeld voor GMR van Leerrijk! In die tijd waren er begrotingstekorten voor Leerrijk! ten gevolge van een daling in de leerlingaantallen. Dat was voor mij met een financiële achtergrond ook een belangrijke reden om aan te melden. Ik wilde graag een bijdrage leveren aan de stichting waar mijn kinderen (toen 4 en 6) naar school gingen. Inmiddels zit mijn oudste zoon in groep acht en zal ik de GMR gaan verlaten.

Ik heb de afgelopen 8 jaar met veel plezier samengewerkt met de ouders en personeelsgeleding van de GMR. Ik ben begonnen in de financiële commissie. Na vier jaar ben ik toegetreden tot het dagelijks bestuur als vicevoorzitter en met veel plezier onderdeel gaan uitmaken van de onderwijscommissie. Het gaat immers om, samen met het bestuur en de scholen van leerrijk!, te komen tot goed onderwijs voor onze kinderen.

Ik wil namens deze weg de huidige en voormalige GMR leden danken voor de prettige samenwerking. Hiernaast wil ik Jac en Dick bedanken voor hun open en transparante houding die bij heeft gedragen aan een constructieve GMR.

Tot slot hoop ik dat andere ouders met kinderen op school hetzelfde mogen ervaren als ik en zich gaan aanmelden voor de GMR van Leerrijk!

Met vriendelijke groet,

Sander Lensselink

Personeelslid:

Beste collega's, beste ouders,

Deze maand, precies 45 jaar nadat ik mijn eerste stappen zette in mijn onderwijsloopbaan, bereik ik mijn AOW-leeftijd. Een mooi moment om een punt te zetten achter mijn werkzame leven.

Dit betekent ook dat ik afscheid neem van de GMR van Leerrijk! Ik heb het werken in en voor de GMR altijd als heel open en plezierig ervaren, een verrijking van mijn andere onderwijstaken (Bedankt Marlies Beeks dat je me, lang geleden, overhaalde het GMR-werk op te pakken!).

De diverse collega's en ouders waarmee ik in de loop der jaren in en buiten de GMR heb samengewerkt wil ik heel hartelijk bedanken voor die prettige, constructieve samenwerking. (Nicole, jouw ondersteuning van het secretariaat was TOP!) Jac en Dick, de Rijnlandse manier waarop er binnen Leerrijk! gewerkt wordt en jullie open houding richting de GMR, ligt zeker ten grondslag aan de prettige manier waarop we samen konden werken, bedankt!

Voor heel Leerrijk! en dus ook voor de GMR breekt door het vertrek van Jac en (ietsje later) Dick een nieuwe periode aan. Ik wens allen, maar in dezen vooral de GMR, een mooie toekomst waarin de goede dingen behouden blijven en worden verrijkt met mooie nieuwe ontwikkelingen in fijne samenwerking met elkaar, de Raad van Toezicht en de nieuwe bestuurder, Petra de Jager.

Het ga jullie zowel privé als in het werk allemaal goed!

Hartelijke groet,

Ingrid Kasper

Nieuwe opzet GMR-bemensing

Gezien de terugloop van het aantal scholen en daardoor minder beschikbare middelen voor de GMR, is het besluit genomen terug te gaan naar 5 deelnemers voor de oudergeleding van de GMR en 5 personeelsleden.

Nieuwe directeur-bestuurder

De Raad van Toezicht is in 2019 gestart met de zoektocht naar een nieuw bestuurder voor Leerrijk! Wij zijn als GMR, net zoals andere geledingen, bevraagd over hetgeen wij zoeken in de nieuwe bestuurder van Leerrijk!. De Raad van toezicht heeft op grond van de ingewonnen informatie en adviezen een functieprofiel en selectieprocedure aan ons voorgelegd, die wij van

advies hebben voorzien. De GMR heeft, samen met een afvaardiging van directeuren en het bestuurskantoor, advies mogen uitbrengen over de door de Raad van Toezicht voorgedragen kandidaten. De uiteindelijke keuze van de Raad van Toezicht is Petra de Jager geworden.

Wij wensen Petra de Jager veel succes en werkplezier in haar nieuwe functie en kijken uit naar een vruchtbare samenwerking.

Contactavond GMR/MR

Vanwege de coronacrisis is de jaarlijkse contactavond van de GMR/MR's dit jaar niet doorgegaan. Uiteraard zal volgend jaar een nieuwe poging ondernomen worden deze avond te organiseren. Als er MR's zijn met een goed idee als onderwerp voor deze avond, dan nodigen wij deze van harte uit om contact op te nemen met GMR@leerrijk.nl

Zaken rondom de coronacrisis

Binnen de GMR is regelmatig gesproken over de aanpak van de coronacrisis op bestuurs- en schoolniveau. De ouders van de GMR hebben vanuit hun gezichtspunt input gegeven over hoe de informatiestroom is ervaren en hoe de aanpak op verschillende scholen is geweest.

Er is gesproken over ervaringen uit het veld door de personeelsleden GMR en hoe zij de crisis ervaren hebben in hun werkveld.

Ook is er vanuit het bestuur op scholen een enquête gehouden onder ouders over hoe zij de aanpak van school ervaren hebben en waar zij tegenaan liepen. Uitkomsten van deze enquête zijn in de GMR besproken.

Er is gesproken over wat mee te nemen in de toekomst van alles wat er, vaak noodgedwongen, is veranderd en aangepast in de lessituatie. Er zijn zeker punten uitgekomen die in de toekomst bruikbaar zijn om in te zetten bijvoorbeeld als aanvulling op de aanpak van het lerarentekort. Digitaal lesgeven biedt wellicht mogelijkheden. Ook wat betreft het videovergaderen zijn er dingen die meegenomen worden, ook voor de GMR-vergaderingen.

De GMR heeft de vinger aan de pols gehouden bij het bestuur wat betreft het contact met leerlingen die uit beeld verdwenen tijdens de thuiswerkperiode en over leerlingen die "kwijt" waren. Het bestuur heeft hierover open geïnformeerd. Ook is er gesproken over hulp aan gezinnen die minder digitale middelen tot hun beschikking hebben of anderszins hulp nodig hebben in een zorgelijke thuissituatie en hoe scholen hiermee omgegaan zijn.

Instemming:

De GMR heeft in de periode van januari t/m juni 2020 instemming verleend aan:

- Het MR-/GMR-reglement
- Het huishoudelijk reglement GMR
- Het communicatieplan GMR
- Het activiteitenplan
- Het handboek AVG

Vergaderrooster 2020-2021

GMR 20.00 uur	PGMR+DB woensdag 13.30-16.30 uur	Voorzitterschap roulerend onder oudergeleding
Donderdag 17 september 2020	Woensdag 9 september 2020	Erik
Woensdag 14 oktober 2020	Woensdag 30 september 2020	Erik
Maandag 16 november 2020	Woensdag 4 november 2020	Eric
Maandag 14 december 2020	Woensdag 2 december 2020	Eric
Woensdag 27 januari 2021	Woensdag 13 januari 2021	Armand
Dinsdag 9 maart 2021	Woensdag 24 februari 2021	Armand
Dinsdag 6 april 2021	Woensdag 24 maart 2021	George
Dinsdag 25 mei 2021	Woensdag 28 april 2021	George
Maandag 14 juni 2021	Woensdag 2 juni 2021	Tom
Woensdag 14 juli 2021	Woensdag 30 juni 2021	Tom